

Estudio de seguridad:

Las empresas realizan validaciones de seguridad en procesos de selección donde pueden revisar información sobre:



Antecedentes laborales-empleadores certificaciones laborales.



Académicos.



Verificación identidad y/o autenticidad candidato.



Redes sociales.



Antecedentes penales, riesgo judicial, entre otros.



Comportamiento financiero, historia crediticia y financiera.



Visita domiciliaria.



Entorno familiar.