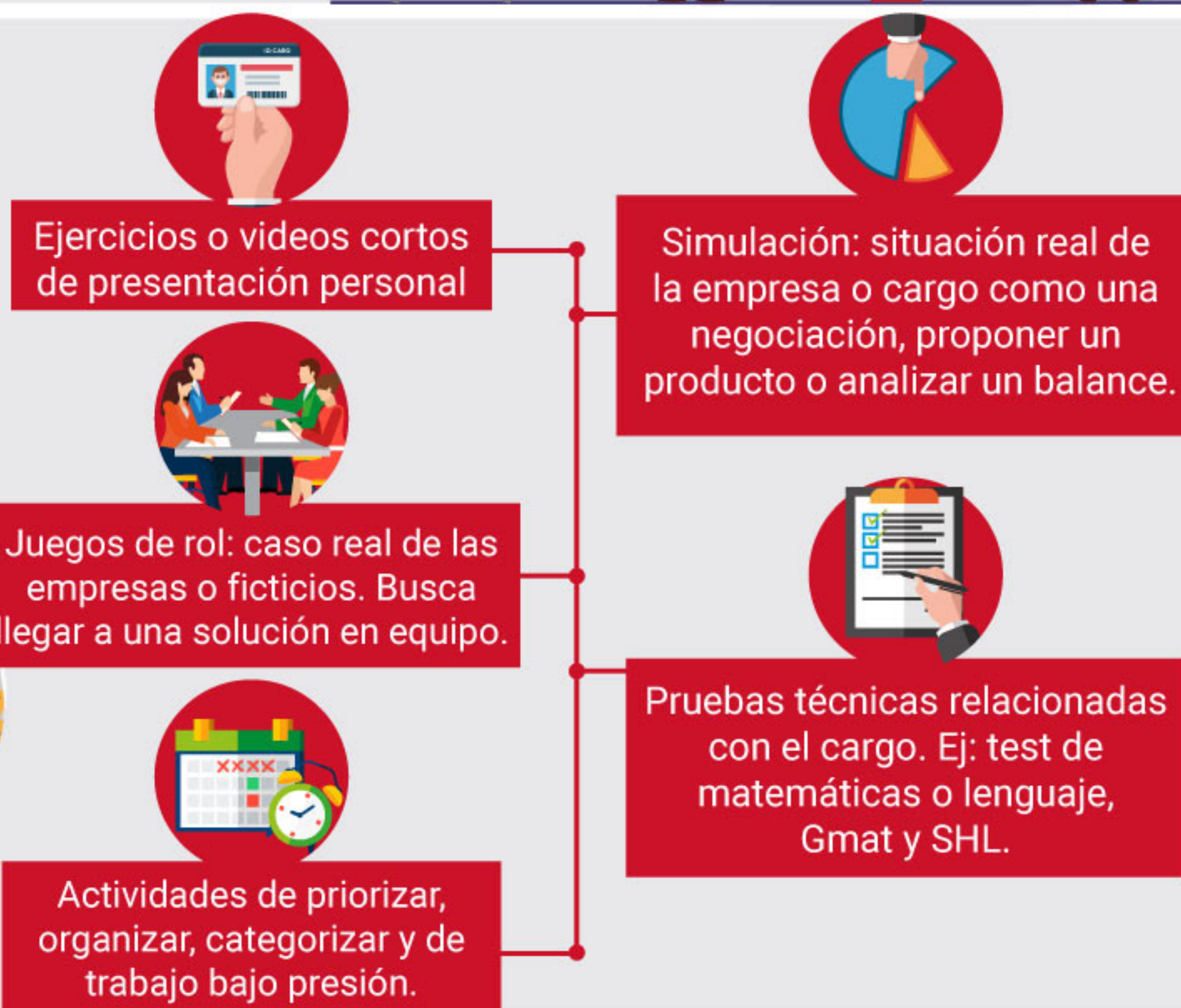


Definición

- Reunión grupal con diferentes candidatos que son evaluados por uno o más observadores.
- Consiste en actividades, casos o retos, que deben resolver.
- Generalmente tiene parte de trabajo individual y otro grupal.
- Retos relacionados directamente con las funciones del cargo.
- Busca evaluar habilidades blandas y/o técnicas.



Tipos de actividades



Assessment Center

Recomendaciones

Buen desempeño



Equilibrio + confianza



Ser activo y participar sin ser arrogante, intimidante o impositivo.

Parte B

1. Asume un Rol

(No necesariamente el de líder) y asegúrate que tu contribución sea valiosa.

Cómo llega el grupo a una solución y cuál fue tu contribución para alcanzarla.



2. Aporta & Escucha

Deberás defender tu posición (argumentar), pero estar pensando en el bienestar del grupo y en el **Resultado**.

Sé concreto y claro en las respuestas ≤ **90 segundos**.



3. Persuasión

Logra que otros puedan ver y aceptar tu punto de vista, negociación no intimidación.

El objetivo es demostrar que somos buenos para trabajar con otros, no que somos buenos destrozando la competencia.



4. Apoya al Grupo

Y a los demás: que los callados hablen y arrogantes dejen participar a otros.

